

Утверждено
Приказом директора
государственного бюджетного
учреждения
Волгоградской
области «Волгоградский
региональный ботанический сад
от «09» января2019 г. № 6/ ос

Положение

о выявлении и урегулировании конфликта интересов в
государственном бюджетном учреждении Волгоградской области
«Волгоградский региональный ботанический сад»
(ГБУ ВО «ВРБС»)

1. Цели и задачи положения о конфликте интересов

Положение о конфликте интересов в государственном бюджетном учреждении Волгоградской области «Волгоградский региональный ботанический сад» (далее ГБУ ВО «ВРБС») разработано и утверждено с целью предотвращения и урегулирования конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для ГБУ ВО «ВРБС»).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя ГБУ ВО «ВРБС») влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя ГБУ ВО «ВРБС») и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации ГБУ ВО «ВРБС», работником (представителем ГБУ ВО «ВРБС») которого он является.

Под личной заинтересованностью указанных лиц понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения работником учреждения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Круг лиц, подпадающих под действие положения

Действие настоящего положения распространяется на всех работников ГБУ ВО «ВРБС» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на

физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско-правовых договоров.

3. Основные принципы управления конфликтом интересов в ГБУ ВО «ВРБС»

В основу работы по управлению конфликтом интересов в ГБУ ВО «ВРБС» положены следующие принципы:

ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения;

обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

индивидуальное рассмотрение и оценка рисков при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

соблюдение баланса интересов ГБУ ВО «ВРБС» и работника при урегулировании конфликта интересов;

защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБУ ВО «ВРБС».

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ГБУ ВО «ВРБС» и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников ГБУ ВО «ВРБС». Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов, в том числе:

раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов;

Представление сведений о возникновении конфликта интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Сведения о возможном возникновении конфликта или возникшем конфликте интересов в письменном виде представляются должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных

правонарушений в ГБУ ВО «ВРБС». Поступившие сведения рассматриваются директором или комиссией по урегулированию конфликта интересов (при необходимости). Состав комиссии утверждается отдельным приказом ГБУ ВО «ВРБС».

ГБУ ВО «ВРБС» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для ГБУ ВО «ВРБС» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы ГБУ ВО «ВРБС» может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования. ГБУ ВО «ВРБС» также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

 - пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;

 - перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

 - отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;

 - увольнение работника из организации по инициативе работника.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности организации и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБУ ВО «ВРБС».

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБУ ВО «ВРБС» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Ответственность работников за непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

За непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов к работнику могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.